

REGOLAMENTO PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICHI ESTERNI

Art. 1

Ambito di applicazione dei criteri

Il presente regolamento disciplina le procedure comparative per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna, studio, ricerca e consulenza in forma occasionale o coordinata e continuativa ai sensi dell'art. 7 nonché ai sensi dell'articolo 53, comma 14, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., dell'articolo 3, commi 18 e 54, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, e dell'art. 1, comma 173, della legge 23 dicembre 2005, n. 266, del decreto legge 25 giugno 2008, n.112 e delle ulteriori norme applicabili tempo per tempo vigenti.

Sono soggetti alla presente disciplina gli incarichi conferiti a persone fisiche ed aventi ad oggetto le prestazioni d'opera di cui agli artt. 2222 e ss. codice civile.

Art. 2

Competenza per l'affidamento degli incarichi esterni

In ossequio a quanto disposto dallo statuto di Unioncamere Sicilia la competenza per l'affidamento degli incarichi esterni appartiene al Segretario Generale, il quale può ricorrervi nei limiti di spesa quantificati nel bilancio di previsione di Unioncamere Sicilia e nel budget dei progetti alla stessa affidati ed in coerenza con gli indirizzi generali e di gestione formulati dalla Consiglio e dalla Giunta di Unioncamere Sicilia, in conformità al disposto di cui al successivo art. 4.

Art. 3

Presupposti per il conferimento degli incarichi

Gli incarichi di cui al presente regolamento possono essere conferiti esclusivamente previo accertamento della sussistenza dei seguenti presupposti ed in ossequio a quanto previsto dalla normativa di riferimento tempo per tempo vigente:

- a) rispondenza della prestazione richiesta alle competenze istituzionali, all'attuazione dei programmi di attività o di specifici progetti di Unioncamere Sicilia e/o alla stessa affidati anche previsti in forza di convenzioni o accordi con istituzioni o soggetti pubblici o privati;
- b) verifica dell'inesistenza di professionalità, risorse umane o strutture organizzative interne in grado di svolgere le medesime attività;
- c) verifica della peculiare qualificazione e specializzazione della prestazione richiesta e della natura temporanea della stessa;
- d) verifica della compatibilità dei costi previsti con i limiti di spesa vigenti e/o con i budget degli specifici programmi di attività e dei progetti affidati ad Unioncamere Sicilia.

Dell'avvenuto accertamento di tali presupposti viene dato atto nell'avviso di selezione predisposto da Unioncamere Sicilia per l'individuazione delle risorse umane.

Art. 4

Svolgimento della procedura di comparazione

Salvo quanto previsto ai successivi artt. 7 ed 8, gli incarichi di cui all'art. 1 sono conferiti in esito di una procedura comparativa così regolata.

In base alle prerogative e funzioni attribuite dallo statuto di Unioncamere Sicilia il Segretario Generale è competente a richiedere l'utilizzo di risorse umane esterne e a tal fine predispone un avviso nel quale sono specificati:

- a) oggetto, durata e luogo di esecuzione della prestazione;
- b) tipologia dell'incarico da affidare;
- c) descrizione della professionalità richiesta, in ossequio all'art. 7 comma 6 D. Lgs. 165/2001;
- d) compenso previsto e modalità di pagamento;
- e) criteri che si intende utilizzare nella comparazione delle offerte per l'affidamento dell'incarico;
- f) l'invito agli interessati a presentare il proprio *curriculum* contenente la dichiarazione di assenza di cause ostative a contrarre con la P.A. e l'offerta contestuale della prestazione, con la precisazione delle scadenze e delle modalità da osservare;

La valutazione dei *curricula* e delle eventuali relative offerte presentate per l'esecuzione della prestazione è effettuata dal Segretario Generale qualora l'importo lordo previsto per l'espletamento dell'incarico non superi € 40.000,00 annui omnicomprensivi di IVA, ritenute fiscali, ritenute previdenziali, IRAP ed eventuali altri oneri obbligatori.

Per incarichi superiori a detto importo e, ove il Segretario Generale lo ritenga opportuno anche per gli incarichi di importo non superiore ad € 40.000,00 annui, la valutazione dei *curricula* presentati è affidata ad una commissione appositamente costituita, composta da tre membri di cui: Presidente - il Segretario Generale - e due Componenti nominati dal Segretario Generale successivamente alla presentazione delle candidature tra i funzionari di Unioncamere e tra quelli delle Camere di Commercio associate.

La valutazione è condotta procedendo alla comparazione dei seguenti elementi:

- la qualificazione professionale dell'offerente e la coerenza con le caratteristiche richieste dall'incarico;
- l'esperienza già maturata nel settore al quale afferisce la prestazione richiesta anche riguardo lo svolgimento di analoghi incarichi presso Unioncamere Sicilia, il Sistema Camerale e/o sue Aziende speciali ovvero presso altre Pubbliche Amministrazioni nonché grado di conoscenza delle normative di settore.

In relazione alla peculiarità dell'incarico potranno essere utilizzati quali ulteriori criteri di comparazione:

- la metodologia che sarà adottata nello svolgimento dell'incarico;
- eventuali riduzioni del tempo di esecuzione rispetto a quanto indicato nell'avviso;
- ulteriori elementi, ove richiesti, correlati alla tipologia della prestazione d'opera.

Ove richiesto nell'avviso di selezione, in ragione della durata e peculiarità delle attività e/o del progetto, alla valutazione dei *curricula* potrà seguirà lo svolgimento di colloqui individuali o di prove a carattere teorico-pratico necessari a verificare la sussistenza dei richiesti requisiti di professionalità e

affidabilità richiesti, attesa anche la natura essenzialmente fiduciaria dell'incarico.

Nell'avviso di selezione è individuato un termine per la presentazione dei *curricula* e delle relative offerte ed un termine entro il quale sarà resa nota la conclusione della procedura, nonché i criteri predeterminati, certi e trasparenti scelti tra quelli sopra individuati, attraverso i quali verrà effettuata la comparazione.

Unioncamere Sicilia renderà noto il conferimento dell'incarico mediante comunicazione personale indirizzata al candidato vincitore della selezione, nonché mediante pubblicazione dell'esito della procedura sul sito web, dando inoltre corso, ove previsto, ad eventuali ulteriori oneri di pubblicazione di legge.

Effettuata la scelta del contraente il Segretario Generale provvede secondo le procedure interne di Unioncamere Sicilia al conferimento dell'incarico.

Art. 6

Contenuto dell'atto di affidamento

Nell'atto di affidamento dell'incarico sono specificati:

- a) l'oggetto dell'incarico;
- b) gli obblighi del prestatore d'opera;
- c) il compenso della collaborazione, l'entità di eventuali rimborsi spese ed i tempi e le modalità di erogazione degli stessi;
- d) la durata del contratto, gli eventuali termini accessori di svolgimento dell'incarico e le eventuali penali per il mancato rispetto dei termini;
- e) le eventuali cause di cessazione e di recesso dal contratto ed i termini di preavviso, nonché eventuali casi di risoluzione per inadempimento;
- f) l'impegno del professionista al rispetto del segreto d'ufficio e della normativa sulla privacy inerente fatti, informazioni, notizie od altro di cui venga a conoscenza nello svolgimento dell'incarico;
- g) il foro competente in caso di controversia;
- h) il consenso del professionista al trattamento dei dati personali in ossequio a quanto previsto dalla normativa sulla privacy, ai sensi del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n.101, recante "Disposizioni per

l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, al fine di assolvere alle forme di pubblicità e trasparenza regolate dalla normativa di riferimento.

In ossequio a quanto prescritto dalla normativa di riferimento non è ammesso il rinnovo, men che mai tacito, del contratto di collaborazione. Unioncamere Sicilia può prorogare ove ravvisi un motivato interesse la durata del contratto solo al fine di completare i progetti e per ritardi non imputabili al collaboratore, fermo restando il compenso pattuito per i progetti individuati.

Art. 7

Affidamento diretto degli incarichi

Il conferimento degli incarichi può avvenire per via diretta, vale a dire con determinazione del Segretario Generale e senza previa procedura di comparazione al ricorrere anche di una sola delle seguenti condizioni:

- a) siano andate deserte le procedure comparative, con l'obbligo per l'Associazione di non modificare le condizioni previste dall'avviso di selezione già pubblicato;
- b) l'incarico riguarda la prosecuzione di progetti finanziati con il fondo di perequazione di Unioncamere Nazionale e non supera l'importo lordo di € 30.000,00 annui, omnicomprensivi di IVA, ritenute fiscali, ritenute previdenziali, IRAP ed eventuali altri oneri obbligatori;
- c) per la peculiarità od infungibilità della prestazione, ovvero per le conoscenze, abilità e qualificazioni richieste, la scelta del professionista o prestatore d'opera debba necessariamente essere basata su un rapporto fiduciario e/o sia preventivamente individuata nel progetto in un soggetto appartenente al Sistema Camerale;
- d) per attività comportanti prestazioni di natura, artistica, artigianale, culturale o scientifica tali da non consentire forme di comparazione con riguardo alla natura dell'incarico, all'oggetto della prestazione ovvero alle abilità e qualificazioni richieste;

- e) in casi di particolare e comprovata urgenza non imputabile ad Unioncamere Sicilia che non rendano possibile il previo esperimento delle procedure comparative.

Art. 8 Esclusioni

Il presente regolamento non si applica:

- ai componenti degli organismi di controllo interni e dei nuclei di valutazione ai sensi dell'art.7 comma 6 *quater* D. Lgs. 165/2001;
- alla nomina dei componenti di commissioni tecniche, commissioni d'esame o di gruppi di lavoro costituiti per lo svolgimento di attività istituzionali, anche delegate o previste da convenzioni stipulate con soggetti pubblici o privati che comportino un compenso di modica entità;
- alla partecipazione di esperti in qualità di relatori o docenti ad eventi, corsi, convegni, seminari organizzati da Unioncamere Sicilia che comportino un compenso di modica entità;
- agli incarichi di consulenza legale, patrocinio legale o difesa e rappresentanza in giudizio;
- all'appalto di lavori, di servizi e di forniture regolati dal D. Lgs. 50/16 e, ove applicabile, dalla legislazione regionale in materia di appalti;
- gli incarichi di collaborazione esterna che non comportano esborso di corrispettivo.

Art. 9 Pubblicità

L'avviso di selezione è reso pubblico mediante il sito internet di Unioncamere Sicilia, nonché, in relazione alla peculiarità dell'incarico da conferire, con le eventuali ulteriori forme e modalità eventualmente ritenute necessarie od opportune.

Con le stesse modalità viene pubblicato l'esito della procedura di comparazione con indicazione del soggetto incaricato, dell'oggetto dell'incarico e dell'ammontare del compenso.

Sono allo stesso modo resi pubblici gli affidamenti diretti di incarichi di cui all'art. 7 del presente regolamento.

Ai sensi dell'art. 15 del D. lgs. 33/13 e dell'articolo 3, commi 18 e 54 della legge n. 244/2007 l'efficacia dei contratti di collaborazione decorre dalla data di pubblicazione del nominativo del consulente, dell'oggetto del contratto e del relativo compenso sul sito istituzionale di Unioncamere Sicilia. Le generalità dei collaboratori, l'oggetto del contratto e il relativo compenso sono, altresì, soggetti alle forme di pubblicità e trasparenza regolate dalla normativa di riferimento.

Palermo, 16/11/2018